

凱基人壽供應商永續管理要點

版次：2024年1月版

第一條 目的

凱基人壽保險股份有限公司（以下簡稱「本公司」）致力於永續管理之實踐，除制定「企業永續發展守則」外，特制定本「供應商永續管理要點」（以下簡稱「本要點」），與合作供應商共同遵循勞工權益與人權、勞工健康與安全、環境保護、誠信經營道德規範等相關法令規定，以促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

第二條 適用範圍

本要點之適用範圍，包括與本公司合作之供應商。供應商係指依本公司「財物採購要點」及「營繕工程發包管理要點」辦理採購之所稱廠商。

第三條 實施策略

- 本公司注重與供應商之合作，必要時透過訪談、問卷、教育訓練等方式，了解供應商對於本要點之認知與執行成果。
- 考量供應商所在處所之法律規定、產業特性、地理環境、營運狀況、員工結構及組織規模，鼓勵共同致力實踐本要點。
- 本公司與主要供應商簽訂契約時，其內容得包含遵守雙方之永續管理政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，供應商必須提出改善計劃，無法改善或情節重大時得提出終止或解除契約之條款。
- 新供應商應簽屬「供應商永續責任承諾書」（附件一），履行企業誠信經營與永續發展。

第四條 勞工權益與人權

本公司認同並遵循國際人權公約所揭櫫之原則，包括「聯合國世界人權宣言」（Universal Declaration of Human Rights）、「聯合國全球盟約」（United Nations Global Compact）、「聯合國企業和人權指導原則」（United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights）及「聯合國國際勞動組織」（International Labor Organization）等各項國際人權公約規範，遴選廠商時應考量下列勞工議題：

- 禁用童工（未滿16歲以下皆禁止聘僱）、禁止人口販運、避免各種形式之強迫勞動及危害勞動基本權利等。
- 致力於推行無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇之雇用政策，重視弱勢族群（如派遣勞工、移工及原住民等）之權益，落實勞動人權保障與工時、薪酬應符合當地法律規範、雇用條件及訓練與升遷機會之平等。
- 尊重勞工之結社自由與保障其談判、集體協商之權利、重視勞資關係及平衡的工作條件。
- 禁止任何形式之歧視。
- 重視資訊安全及個人隱私保護。

第五條 勞工健康與安全

供應商應承諾遵守勞工安全衛生法規等相關法律之規定，並同意無條件遵守本公司所制訂相關之承攬商安全衛生及環境管理辦法。

第六條 環境保護

- 一、本公司宜評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，並敦促供應商共同致力落實永續責任與取得ISO認證(如：ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064, ISO 14067及ISO 45001等)、銷售或採用前述ISO認證產品或與取得前述ISO認證之協力廠商合作。
- 二、供應商應致力於減少或消除各種形式的浪費，包括水和能源。供應商可以在設備、維修或生產過程中使用節能措施，或通過回收、再利用或替代物料的方式達到節能的目的。
- 三、供應商應致力於減少污染物、有毒物質及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。對於廢棄物之處理應符合相關規定辦理，以降低對自然環境之衝擊。

第七條 氣候變遷風險管理

- 一、供應商宜了解並評估營運過程可能面臨之氣候變遷風險，包含「實體風險」及「轉型風險」。實體風險源於氣候變遷所致之立即性極端天氣事件或氣候模式長期變化造成之直接或間接之損失；轉型風險源於社會受政策法規、技術和社會偏好之影響，轉型為低碳經濟之過程中，所可能面臨之營運成本改變。
- 二、供應商宜依據所辨識之氣候變遷風險，建立風險管理制度，以妥善控管及減緩氣候變遷風險可能造成之衝擊，如導入溫室氣體盤查制度，適當追蹤、記錄及盤查營運據點內之溫室氣體排放量，並考量訂定減量目標；或建立營運持續管理機制，維持與適時調整天災相關營運持續管理機制，定期演練備援與復原計畫。

第八條 誠信經營道德規範

- 一、本公司應遵循誠信經營守則及誠信經營行為指南等公司規範，遴選廠商時應考量供應商之道德規範，包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益、行賄與收賄、不當捐贈或贊助、不公平競爭、洩漏或探詢本公司機密與不實廣告，並遵守智慧財產權相關規範等。
- 二、與供應商締約時，雙方應本於誠信經營原則，以公開與透明之方式進行交易，一方如涉有不誠信行為且其情節重大致本合約無法履行時，他方得隨時終止或解除契約。

第九條 本要點呈 總經理核准後施行，修訂時亦同。惟附件一得授權處主管核准後隨時更新。



承諾書編號：_____

立書人承諾於提供凱基人壽保險股份有限公司（下稱「貴公司」）產品或服務時，遵循以下勞工權益與人權、勞工健康與安全、環境保護、誠信經營道德規範等相關條款，且同意該條款適用於立書人與 貴公司現在與未來之交易行為。

壹、實踐原則

- 一、立書人應隨時檢視並同意 貴公司於企業網站所發佈關於供應商永續責任之相關作業規範。
- 二、立書人同意 貴公司在各項交易合作範疇內，必要時得透過訪談、問卷、教育訓練等方式，了解對立書人對於永續責任的履行認知與執行成果。
- 三、立書人同意與 貴公司之契約內容應包含下列條款：「立書人應致力於環保、安全、衛生等供應商議題建立，並協助履行貴公司於永續責任之實踐，且與貴公司共同遵守勞工權益與人權、勞工健康與安全、環境保護、誠信經營道德規範等相關法令規定，以促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，立書人如有違反前述法令情事，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響或情節重大時，貴公司得提出終止或解除契約之條款」。

貳、勞工權益與人權

立書人認同並遵循國際人權公約所揭櫫之原則，包括「聯合國世界人權宣言」(Universal Declaration of Human Rights)、「聯合國全球盟約」(United Nations Global Compact)、「聯合國企業和人權指導原則」(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及「聯合國國際勞動組織」(International Labor Organization)等各項國際人權公約規範，同意對於勞工之聘用，應考量下列勞工議題：

- 一、禁用童工(未滿16歲以下皆禁止聘僱)、禁止人口販運、避免各種形式之強迫勞動及危害勞動基本權利等。
- 二、致力於推行無性別、種族、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇之雇用政策，重視弱勢族群(如派遣勞工、移工及原住民等)之權益，落實勞動人權保障與工時、薪酬應符合當地法律規範、雇用條件及訓練與升遷機會之平等。
- 三、尊重勞工之結社自由與保障其談判、集體協商之權利、重視勞資關係及平衡的工作條件。
- 四、禁止任何形式之歧視。
- 五、重視資訊安全及個人隱私保護。

參、勞工健康與安全

立書人應承諾遵守職業安全衛生法規等相關法律規定，並同意無條件遵守 貴公司所制訂相關之承攬商安全衛生及環境管理辦法。

肆、環境保護

- 一、立書人宜評估採購行為對供應來源社區之環境與社會之影響，並與 貴公司共同致力落實永續責任與取得 ISO 認證(如：ISO 14001, ISO 50001, ISO 14064-1, ISO 14067 及 ISO 45001 等)、銷售或採用前述 ISO 認證產品或與取得前述 ISO 認證之協力廠商合作。
- 二、立書人應致力於減少或消除各種形式的浪費，包括水和能源。可在設備、維修或生產過程中使用節能措施，或通過回收、再利用或替代物料的方式達到節能的目的是。
- 三、立書人應致力於減少污染物、有毒物質及廢棄物之排放，並應妥善處理廢棄物。對於廢棄物之處理應符合相關規定辦理，以降低對自然環境之衝擊。

伍、氣候變遷風險管理

- 一、立書人宜了解並評估營運過程可能面臨之氣候變遷風險，包含「實體風險」及「轉型風險」。實體風險源於氣候變遷所致之立即性極端天氣事件或氣候模式長期變化造成之直接或間接之損失；轉型風險源於社會受政策法規、技術和社會偏好之影響，轉型為低碳經濟之過程中，所可能面臨之營運成本改變。
- 二、立書人宜依據所辨識之氣候變遷風險，建立風險管理制度，以妥善控管及減緩氣候變遷風險可能造成之衝擊，如導入溫室氣體盤查制度，適當追蹤、記錄及盤查營運據點內之溫室氣體排放量，並考量訂定減量目標；或建立營運持續管理機制，維持與適時調整天災相關營運持續管理機制，定期演練備援與復原計畫。

陸、誠信經營道德規範

- 一、立書人應遵循 貴公司誠信經營守則及誠信經營行為指南等規範，包括但不限於廉潔經營、公平交易、公開資訊及避免不正當收益、行賄與收賄、不當捐贈或贊助、不公平競爭、洩漏或探詢 貴公司機密與不實廣告，並遵守智慧財產權相關規範等。
- 二、立書人同意本於誠信經營原則，以公開及透明之方式進行交易，若涉有不誠信行為且情節重大時， 貴公司除得停止與立書人往來，並得將立書人列管為拒絕往來對象，以作為日後選商之參酌依據外，並同意 貴公司得隨時終止或解除與立書人訂立之契約。
- 三、立書人茲聲明 貴公司業已向立書人充份說明 貴公司之誠信經營政策與相關規定，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益。

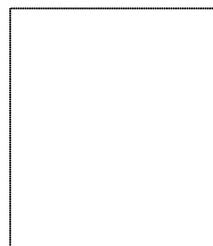
此致

凱基人壽保險股份有限公司

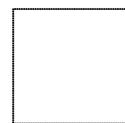
立書人： _____

統一編號： _____

代表人： _____



(公司章)



(簽章)

中華民國 年 月 日