

新聞稿

2025-09-16

讓潛力發光！凱基人壽實習計畫玩轉金融新視野

We Share We Link 深耕跨域人才培育 具體實踐金融回饋新價值

求職網最新調查指出^{註1}，逾7成學生盼透過暑期實習累積社會歷練、學以致用並掌握職涯方向。隨著新世代對職涯探索需求提升，凱基人壽長期將人才培育視為金融永續發展的根本，今(2025)年暑期實習計畫以「多元跨域」、「數位實戰」與「永續共好」為核心，號召不限金融科系的跨域人才參與，透過一對一帶領模式，幫助實習生短時間內有效學習，提早體驗壽險產業運作，打開金融新視野。表現優異者可參與凱基人壽儲備幹部計畫面試，畢業後有機會無縫銜接職場，掌握就業先機。

人力銀行統計顯示，2025年第一季台灣AI相關職缺突破3.2萬件，較2021年成長超過三成^{註2}，突顯AI素養與跨域能力已是未來職場所需。凱基人壽呼應趨勢，特別安排實習生參與「AI趨勢解密與凱基AI應用發展介紹」集團共訓課程，分享「AI如何從戰略走向落地」的實例。凱基人壽數位創新部實習生趙梓青說：「除了課程學習，還能實際參與專案。從數據分析、自動化流程與AI賦能提案，導師一步步引導我們逐步體會創新技術如何真正落地，也學會運用敏捷模式進行專案管理，收穫非常紮實。」

除了專業養成，凱基人壽更將社會參與設計為實習計畫的重要一環。今年由高階主管帶領暑期實習生成立「防詐志工團」，發揮年輕世代的創意與責任感，將防詐口訣融入律動，共創「防詐九不健康操」，以簡單易記的動作與歌詞，帶領長者邊動邊學，在寓教於樂中強化防詐意識，提醒長輩守護財務安全並促進健康。同時，課程亦涵蓋「The What, Why and How of ESG」、「地方創生行動家+」，讓學子從金融業視角理解全球永續脈絡與在地案例，進一步拓展對ESG、地方創生與防詐等議題的認識。透過一系列做中學、學中做的暑期實習計畫，實習生不僅體驗到保險業守護社會的核心價值，也學習如何將專業轉化為有溫度的行動。

凱基人壽持續將回饋社會內化為經營核心思維，秉持「We Share We Link」的精神，用心分享，連結夢想，透過多元形式，提供豐富的企業實習內容，培育更多金融保險業新秀。凱基人壽也深受年輕學子的信賴與肯定，2025年連四度獲保險龍鳳獎「壽險公司內勤組優等」與「壽險公司外勤組優等」雙項殊榮、連二度蟬聯「1111人力銀行幸福企業-金獎」，2004年獲金管會頒發「金融教育貢獻獎-最佳協力獎_卓越獎」及「卓越保險獎-卓越人才培育獎」等指標性獎項。未來，凱基人壽將持續投入資源，與年輕世代一同邁向卓越，朝向成為最受推薦和信賴的壽險公司目標前進。

註1：【2025年06月調查主題】蛇年暑假打工與企業實習計畫調查 <https://reurl.cc/qYXV7D>

註2：超過3.2萬！AI首季職缺爆炸性成長 逾半數不限科系 <https://reurl.cc/Y3QEg4>