

新聞稿

2025-07-16

凱基人壽助攻 45+ 人才轉職 打造精彩第二人生

卓越專案+數位賦能 新人平均前半年月薪資達 5 萬 超過九成長期留下

根據內政部推估，全台灣 45 歲以上人口突破 1,100 萬人，佔總人口一半，在少子化與超高齡社會浪潮下，這群擁有豐富人生經驗、穩定處世態度的中高年級生，更應在職場上持續發光發熱。凱基人壽響應政府推動提高中高齡勞動參與率，號召中高年級生加入「卓越專案」創造自我價值，凱基人壽提供雙輔導機制、數位支援，以及豐厚財務補助做為後援，助 45 歲以上人才再創職涯第二春，尋找安穩退休的新人生。

「卓越專案」針對中高年級生提供「轉職即升級」，符合資格者可直接擔任主管職位，不必從零開始，讓中高年級生發揮更多價值；專案同時提供業界最長、最多的財務補助方案，讓職涯重啟能一步到位、安心啟航；根據內部統計，加入本專案成員在前三個月的平均月薪資超過 5 萬元，遠高於一般中高齡再就業者的起薪水準。更重要的是，專案成員有超過九成選擇長期留下，顯示凱基人壽提供的不只是工作，而是一個值得投入與實現價值的事業平台。

為協助中高年級生減少對轉職的疑慮，凱基人壽將於第三季起與 104 高年級合作，在全台開設 6 至 10 場講座，邀請人氣講師分享第二人生轉職經驗，主題涵蓋職涯盤點、行業趨勢等，協助有意轉職者做好準備、勇敢踏出第一步，實踐多元共融的職場文化。凱基人壽長年積極推動業務通路轉型，以「數位轉型」、「人才培育」雙引擎，推動各項育才、留才專案成績亮眼，無論是新人晉升主管的比例，或是人才留存率都是業界名列前茅，展現極高穩定力。

凱基人壽秉持「We Share We Link」分享精神，積極擁抱創新和人才，為邀請更多優秀人才加入業務團隊，請上「凱基卓越探險隊」(<https://o2o.kgilife.com.tw/excellenceteam>)，了解凱基人壽業務菁英的養成之路，包含：專案內容、各職級同仁培育藍圖、績優主管的真實成功案例等，一同邁向卓越。