

新聞稿

2025-05-15

擁抱創新與人才 凱基人壽引領學子拓展金融視野

數位、永續雙軸並進 助北科大學子累積金融軟實力 培育產業未來之星

世界經濟論壇 2025 年《未來就業報告》指出註，2030 年前 AI 技術將創造 1,100 萬個新職位，且有 70% 的企業將招募具備 AI 經驗的人才。凱基人壽持續洞察趨勢，長期關注數位創新、AI 發展及永續經營議題，秉持「We Share We Link」的精神，用心分享，連結夢想，透過多元形式，提供豐富的企業參訪內容，希望培育更多金融保險業的未來之星。日前安排臺北科技大學資訊與財金管理系師生進行參訪，引領有志於投入資訊與數位領域的年輕學子累積金融軟實力，提前儲備職涯的專業競爭力。

參訪首站，從最能代表凱基人壽永續經營的老榕樹開始，凱基金控總部大樓不僅是綠建築，興建過程中除了保留老榕樹，更讓出 51% 的開放空間，與社會共好，在寸土寸金的台北市，是相當珍貴的綠洲。站在老榕樹背後，則是兼具創新設計，並取得黃金級綠建築標章的總部大樓，展現出凱基人壽在穩健根基之下，持續創新，提升客戶服務體驗的經營理念。

凱基人壽本次邀請三位副總級講師，包含：凱基人壽資訊處張嘉哲副總經理、數位處梁晉嘉副總經理及人力資源部蔡明春副總經理帶領團隊，分享凱壽如何積極擁抱數位轉型，透過穩健的資訊架構與長期策略佈局，全面支持業務發展及提升營運效率；同時，運用新技術發展數位創新與數據發展應用，以實際案例結合技術與應用場景，讓學生們更了解數位、數據與資訊發展在保險公司的實務運作，具體落實以客戶為中心，提供更多元便捷的金融服務與保險體驗。另也安排 MA 儲備幹部與北科大的實習生學長現身說法，學生們紛紛詢問實習機會，並與講師們交流數位創新發展的研究前景。

擔任教育部計畫「生成式 AI 技術於金融科技之應用：理論與實務」課程主持人的臺北科技大學資訊與財金管理系鄭麗珍教授，特別感謝凱基人壽給予本次參訪機會，增進產學互動。未來，凱基人壽將持續展現擁抱創新與人才的積極作為，以穩健為根，信賴為心，永續為向，創新為翼，打造與時俱進的保險體驗，致力於成為最佳雇主企業，朝向「最受推薦和信賴的壽險公司」的目標前進。

註：「WEF《2025 就業未來報告》：5 年內 AI 創造 1100 萬新職缺，兩種技能最重要」<https://reurl.cc/rE0OkN>