

## 新聞稿

2025-05-14

## 凱基人壽招募跨界業務人才 共創高收入新職涯

提供專案主管職 培育津貼最高達 75 萬 助轉職者再創事業巔峰

依行政院主計處最新公布資料，今(2025)年 1 月受僱員工薪資加上年終獎金，「金融及保險業」位居所有產業第一名，每人平均總薪資將近 30 萬元，也成為許多人的轉換跑道的首選。今年凱基人壽持續擴大招募開口，啟動全台徵才計畫並舉辦「業務轉職力」講座，號召具業務業經驗的跨界人才加入，特別歡迎來自房仲、金融同業夥伴轉職投入壽險行列，再創事業巔峰。

對於轉職者來說，能否無痛轉職是轉換領域的關鍵因素之一。除了完善的教育訓練與數位工具，凱基人壽提供業界金額最高、時間最長為期 24 個月的培育津貼，首年度薪水有望破百萬，讓轉職業務夥伴留得住、待得久；而凱基人壽 2024 年業務員第 13 個月定著率達到 89.32%，居業界之冠，更證明凱基人壽長期推動的「人才培育」與「數位轉型」展現成效，成為轉職者快速成長助力。

今年凱基人壽針對各界業務高手敞開大門，特別提供專案行銷主管職，可依過去工作職涯經驗直接轉任，再加上凱基人壽專屬一站式快速晉升管道，助攻業務夥伴三年躍升專業經理人，打造出高信任力與專業素養的壽險顧問團隊，驅動業務團隊持續進化升級。

為幫助更多求職者了解台灣未來產業趨勢，凱基人壽與今周刊合作於全台分享舉辦六場「業務轉職力：打造你的新職涯競爭優勢」講座，邀請媒體高階主管，剖析目前市場狀況、分析產業趨勢，協助無論是卡在職涯十字路口，還是想為未來提前佈局的求職者，找回人生主控權，做自己職涯的領航員，有興趣者可洽詢凱基人壽各通訊處(<https://www.kgilife.com.tw/zh-tw/service-location>)。

凱基人壽秉持「We Share We Link」分享精神，積極擁抱創新和人才，並以 ONE KGI 概念，展現全方位金融服務集團的市場競爭力，協助客戶進行多元保障規劃，成為客戶幸福守護者。為邀請更多優秀人才加入業務團隊，「凱基卓越探險隊」(<https://o2o.kgilife.com.tw/excellenceteam>)已上線，詳細介紹凱基人壽業務菁英的養成之路，包含：專案內容、各職級同仁培育藍圖、績優主管的真實成功案例等，一同邁向卓越。